

SOTTOSCRITTA IPOTESI

CIA ASPIAG SERVICE

UN UNICO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

VENETO - EMILIA ROMAGNA - FRIULI VENEZIA GIULIA - LOMBARDIA - PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO

WELFARE

- 200 € annui di welfare (piattaforma dedicata)
- 240 € annui di buoni spesa (20 €/mese)
- Bonus bebè: 150 € per ogni figlio
- +3 giorni di permesso retribuito per lutto.
- Rimborso vaccino antinfluenzale fino a 20 €.
- Donazione 1.500 € alla famiglia in caso di decesso del dipendente con figli a carico.

PREMIO PRESENZA

Importo massimo 98 € lordi al mese

Riconosciuto anche in caso di:

- permessi Legge 104 (fino a 3 gg/mese)
- mese precedente la maternità
- permessi sindacali retribuiti

Per i nuovi assunti:

- 50% dopo 24 mesi
- 100% dopo 48 mesi

Dal 1° luglio 2026 passaggio a 98 € per chi era fermo a tranches inferiori.

PREMIO DI RISULTATO

Importo massimo raggiungibile:

- 900 € nel 2026
- 1.000 € dal 2027

Legati a:

- produttività oraria
- risultato economico della filiale
- contenimento differenze inventariali

Riproporzionati per part time e presenze.

DOMENICHE E FESTIVI

Confermate e migliorate le maggiorazioni:

- 130% domeniche periodo natalizio
- 50% domeniche ordinarie e festive, per le località turistiche, per inventari e festività infrasettimanali
- 75% lavoro 8 dicembre
- 30% per il personale con riposo settimanale non coincidente con la domenica.

Per i nuovi assunti, inoltre, le maggiorazioni maturano dopo 24 mesi.

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

- Confermate le 38 ore settimanali.
- Pianificazione oraria bisettimanale (più stabilità).
- Impegno aziendale ad aumentare il riposo giornaliero da 11 a 12 ore.
- Pause retribuite confermate.
- Straordinari pagati a quarti d'ora pieni.

PART-TIME / GENITORIALITÀ

Più attenzione alle richieste di:

- passaggio a tempo pieno
- aumento orario part time

Part time post maternità:

- dal 3% al 6% della forza lavoro
- esteso anche alle unità con 5-29 addetti in cui potranno essere accolte fino a due richieste nel corso dell'anno.

MALATTIA E INFORTUNIO

Malattia:

- integrazione fino al 100% dal 4° al 20° giorno
- tutele rafforzate per patologie gravi e oncologiche
- conservazione del posto + retribuzione al 50% dal 180°g fino al 270°g con anzianità >10 anni.

La stessa tutela di miglior favore è prevista, a prescindere dall'anzianità, per lavoratrici e lavoratori con disabilità certificata legge 68/99 o che fruiscono dei permessi ex legge 104 per disabilità grave propria.

Inffortunio (anche in itinere):

- integrazione fino al 100% per 180 giorni.

DIRITTI E SICUREZZA

ISTITUITO COORDINAMENTO NAZIONALE RSA/RSU. RAFFORZATO IL RUOLO DEGLI R.L.S.T. (DI BACINO)

Impegni chiari su:

- parità di genere
- contrasto a molestie e discriminazioni
- canale di segnalazione whistleblowing

Contributo 1.000 € per vittime di violenza di genere.

CONTATTACI

PER TUTTE LE INFORMAZIONI E CHIARIMENTI



FISASCAT

WWW.FISASCAT.IT



VALIDO DAL 1° GIUGNO 2026 AL 31 MAGGIO 2029